**چکیده:**

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین ساختار سازمانی و توانمندسازی کارکنان سازمان مرکزی بانک کشاورزی استان مازندران می باشد. اين پژوهش به لحاظ اهداف پژوهشي كاربردي و با شيوه توصيفي - همبستگي اجرا شده است .جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان بخش سرپرستی بانک کشاورزی به تعداد 1684 نفر، که در 27 اداره و 9 مدیریت مشغول به خدمت می باشند. در این تحقیق ابتدا از طریق نمونه گیری خوشه ای از بین 27 اداره موجود در جامعه، بصورت تصادفی 14 اداره انتخاب می شوند و در مرحله دوم نیز با توجه به نسبت های مختلف تعداد کارکنان در هر یک از ادارات به روش نمونه گیری طبقه ای، از هر اداره افرادی باتوجه به نسبت کل کارکنان آن اداره به حجم نمونه، به صورت تصادفی انتخاب می شوند، بنابراین حجم نمونه در این تحقیق 313 نفر در نظرگرفته شده است. شیوه ی گردآوری داده­ها روش کتابخانه­ای و میدانی می­باشد. در این پژوهش برای جمع­آوری داده­ها از دو پرسشنامه به نام پرسشنامه­ی ساختار سازمانی رابینز، پرسشنامه توانمندی کارکنان اسپريتز استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی نمونه آماری و آزمون کولوموگروف- اسمیرنوف برای تعیین نرمال بودن نمونه ها و آزمون همبستگی اسپیرمن برای بررسی رابطه متغیرها استفاده شده است.

نتایج نشان داد که همبستگی بین دو متغیر ساختار سازماني و توانمندسازي كاركنان به میزان 0.599 R= -می باشد که همبستگی معکوسی را بین دو متغیر فوق نشان می­دهد. و با توجه به این که 0.05 < sigاست، بنابراین فرض صفر رد و در نتیجه فرض یک تأیید می­گردد. به این معنی که بين ساختار سازماني و توانمندسازي كاركنان رابطه معني داري وجود دارد.

کلید واژه: ساختارسازمانی،توانمندسازی،بانک کشاورزی